CBS S.r.l. si propone di essere leader di mercato nella realizzazione di manufatti in acciaio inox utilizzati nei settori della ricerca preclinica e farmaceutica. Tra i propri obiettivi prioritari, al pari della redditività e della soddisfazione del cliente, pone quelli di operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, ambiente, enti, associazioni ed ogni altro portatore di interesse e di tutelare la salute e la sicurezza dei suoi lavoratori, di mantenere la salubrità degli ambienti di lavoro, la qualità del prodotto e del servizio offerto al cliente, la sostenibilità ambientale, l'uso consapevole dell'energia, delle materie prime e la compatibilità delle proprie attività con il contesto territoriale nel quale opera.

CBS S.r.l. colloca al vertice della sua continuità operativa la Gestione del Rischio adottando un approccio sistematico e completo mirato a identificare, valutare, trattare e monitorare Rischi e Opportunità.
A tale scopo la Direzione Aziendale ha definito la presente Politica Integrata per Qualità UNI EN ISO 9001:2015, Ambiente UNI EN ISO 14001:2015, Salute e Sicurezza UNI ISO 45001:2018.

Gli obiettivi primari sono:

- Perseguire il **miglioramento continuo** adottando un approccio ai processi che include il ciclo PDCA e mettendo a disposizione risorse e mezzi adeguati, definendo obbiettivi S.M.A.R.T. coerenti con la presente politica e garantendo un monitoraggio costante delle prestazioni;
- Mantenere la **conformità alle leggi** vigenti, applicabili alla propria attività e ai propri prodotti attraverso attività di monitoraggio;
- Recepire e **soddisfare le esigenze** ed aspettative presenti e future, esplicite e implicite del cliente, siano esse di natura economica sociale ed ambientale. Favorendo la comunicazione e la divulgazione delle informazioni, monitorandone la soddisfazione attraverso interviste e questionari;
- Realizzare un prodotto **sicuro, affidabile** e **tecnologicamente avanzato**, attraverso un controllo costante, nel pieno rispetto dell'ambiente. Ottimizzando i processi per sfruttare al meglio le risorse a disposizione, favorendo un approccio votato all'efficienza;
- **Accrescere la professionalità** dei collaboratori attraverso una continua attività di formazione e addestramento creando opportunità ed il giusto contesto per valorizzare la crescita interna. Infondendo una mentalità orientata al miglioramento, favorendo l'interazione tra funzioni grazie alla quale ottenere l'eccellenza organizzativa;
- Diffondere una cultura equa diretta al **riconoscimento del merito**, consapevole che il successo del gruppo dipende dall'insieme delle capacità dei singoli e dal loro contributo.
- Analizzare le cause di non conformità come elemento di partenza per la definizione di **adeguate azioni correttive** da intraprendere, favorendo un approccio PDCA (pianificare, fare, controllare, attuare);
- **Ridurre l'impatto ambientale e il consumo energetico** derivante dalle proprie attività. Perseguendo, in particolare, la riduzione dei difetti e degli scarti ed il contenimento dei consumi energetici, ottimizzando l'utilizzo delle risorse naturali e delle materie prime attraverso l'adozione di soluzioni possibili ed economicamente sostenibili;
- **Gestire e analizzare in maniera puntuale** l'introduzione e l'utilizzo delle sostanze chimiche, la produzione e lo smaltimento dei rifiuti in conformità alle leggi vigenti;
- **Prevenire infortuni, incidenti e condizioni di pericolo** attraverso un'analisi approfondita e costante degli ambienti di lavoro, del benessere dei collaboratori, promuovendo un continuo addestramento in materia di sicurezza, favorendo un clima di lavoro positivo e valutando l'applicazione di tecnologie avanzate;
- **Prevenire l'insorgere di malattie professionali e non** attraverso una costante sorveglianza medica, un rapporto diretto con il Medico Competente e favorendo visite di medicina preventiva.
- **Sviluppare politiche di welfare** per garantire migliori condizioni lavorative ai propri collaboratori;
- **Rendere consapevoli i collaboratori**, promuovendo un cambio culturale sui temi relativi alla Qualità, alla sostenibilità Ambientale, alla Salute e Sicurezza e al risparmio Energetico mediante opportuni programmi d'informazione e formazione;
- **Favorire la collaborazione con fornitori** che riconoscono e condividono i nostri valori, a garanzia della sostenibilità, della qualità delle consegne e del rispetto delle normative cogenti;
- **Divulgare** a collaboratori, clienti e fornitori, **la presente Politica** sfruttando i mezzi più appropriati per garantire una comunicazione efficace e trasparente del documento.

Albavilla, 06/09/2023

L'amministratore unico

Giorgio Massari