



## POLITICA AZIENDALE

Mod-POL

Rev. 0 11.01.2021

Pagina 1 di 1

CBS S.r.l. pone tra i propri obiettivi prioritari, al pari della redditività, la tutela della salute e della sicurezza dei suoi lavoratori e la sicurezza degli ambienti di lavoro, la qualità del prodotto e del servizio al cliente, la tutela dell'ambiente e la compatibilità delle proprie attività con il contesto territoriale nel quale opera, tenendo conto delle esigenze e delle aspettative delle parti interessate.

CBS S.r.l. pone all'apice della sua continuità operativa la Gestione del Rischio adottando un approccio sistematico e completo mirato a identificare, valutare, trattare e monitorare Rischi e Opportunità pertinenti all'interesse dei processi aziendali.

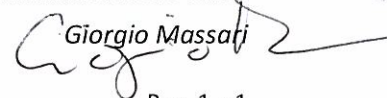
A tale scopo la Direzione Aziendale ha definito la presente Politica Integrata per la Qualità, l'Ambiente e la Salute e Sicurezza, in accordo con quanto richiesto dalle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 e UNI ISO 45001:2018, che s'impegna ad attuare.

Gli obiettivi primari sono:

- Perseguire il **miglioramento continuo** del Sistema di Gestione Qualità, Ambiente e Sicurezza;
- Mantenere la **conformità alle leggi** vigenti in campo Ambientale e di Sicurezza, applicabili alla propria attività e ai propri prodotti;
- Recepire e **soddisfare le esigenze** esplicite e implicite delle Parti Interessate;
- Realizzare un prodotto **affidabile e tecnologicamente avanzato**;
- **Arricchire le competenze** dell'organizzazione promuovendo lo sviluppo delle risorse umane, motivando il personale tramite la crescita della **professionalità**, della **competenza** e della **consapevolezza**, in relazione alla complessità del mercato;
- **Valutare periodicamente l'andamento** della gestione aziendale attraverso gli strumenti del Sistema di Gestione Integrato incluse le azioni per gestire rischi e opportunità, aggiornare e ridefinire la Politica, **definire obiettivi** coerenti con la Politica e mettere a disposizione le risorse necessarie al raggiungimento degli stessi valutandone il conseguimento;
- Analizzare le cause di non conformità come elemento di partenza per la definizione di **adeguate azioni correttive** da intraprendere;
- **Ridurre l'impatto ambientale** derivante dalle proprie attività, mantenendo il giusto equilibrio tra responsabilità ambientale, sociale ed economica, perseguendo in particolare la riduzione dei difetti, degli scarti, dei rifiuti, la riduzione dei consumi energetici e l'ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse naturali e delle materie prime;
- **Ridurre infortuni, incidenti e quasi incidenti** attraverso un'analisi approfondita al fine di individuarne le cause e che porti ad attivare le opportune azioni atte a migliorare l'ambiente di lavoro e le tecnologie messe a disposizione dei propri lavoratori;
- Valutare preventivamente, nell'ottica della prevenzione e miglioramento, gli impatti ambientali e i rischi legati a nuovi prodotti, impianti e processi o le modifiche di quelli esistenti, **adottando le soluzioni** possibili ed economicamente sostenibili, **che offrono le migliori prestazioni** Ambientali e di Sicurezza;
- **Rendere consapevoli i collaboratori** sui temi relativi alla Qualità, all'Ambiente e alla Sicurezza mediante opportuni programmi d'informazione e formazione;
- **Favorire la consultazione e la partecipazione** dei lavoratori attraverso il loro rappresentante;
- **Favorire lo sviluppo dei fornitori più efficienti** a garanzia della sostenibilità, della qualità delle consegne e del rispetto delle normative di sicurezza;
- Diffondere alla rete di vendita, in occasione di riunioni e incontri, la **cultura aziendale** della Qualità, della tutela Ambientale e del rispetto della Sicurezza.

Albavilla, 11/01/2021

L'amministratore unico

  
Giorgio Massari

Pag. 1 a 1